
BILANCIO SOCIALE

Anno 2024

Sommario

<u>Presentazione</u>	1
<u>Informazioni generali</u>	2
<u>Chi siamo</u>	4
<u>L'anno 2022 in breve</u>	6
<u>La Governance</u>	8
<u>Base Sociale e Risorse Umane</u>	9
<u>Caratteristiche della forza lavoro</u>	10
<u>Il welfare aziendale</u>	10
<u>Formazione e professionalità</u>	11
<u>I soci volontari</u>	12
<u>La rete territoriale</u>	12
<u>I dati economici per capire il sociale</u>	13
<u>I proventi.</u>	13
<u>I costi d'esercizio</u>	14
<u>I dati patrimoniali</u>	15
<u>La sicurezza nella gestione servizi e la qualità</u>	15
<u>Piano di miglioramento per il 2023</u>	15

Presentazione

Il Bilancio Sociale si presenta come un ottimo mezzo per analizzare le attività svolte durante l'anno 2024. Mostrando i punti di forza e i punti di debolezza di ogni proposta presentata, siano esse consolidate o innovative. Tale analisi ci permette di porci critiche oggettive che ci serviranno per migliorarci nelle attività future.

Informazioni generali¹

- Ragione sociale: **ISTHAR Società Cooperativa Sociale**
- Indirizzo: via Scandolera 87, 31020 Vidor TV
- Partita Iva: 03964550267
- Codice Fiscale: 03964550267
- Forma giuridica: Società Cooperativa Sociale
- Data costituzione: 04/03/2005
- Telefono: 0423 86232
- Sito internet: www.ecomuseoglobale.it
- Email: info@ecomuseoglobale.it
- PEC: isthar@legalmail.it
- Codice Ateco: 91.02 – 91.01

Perimetro di rendicontazione sociale	<ul style="list-style-type: none"> - In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di allestire e gestire musei mostre, eventi, proponendo divulgazioni culturali e scientifiche attraverso attività didattiche e laboratori. Redazione e divulgazione di documentazioni scientifiche in ambito naturalistico, archeologico e storico. - L'attività svolta dalla Cooperativa ISTHAR, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto c) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).
Principi di redazione del Bilancio Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva. - Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto

¹ Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Obiettivi Agenda 2030 sui quali si impegna l'organizzazione	<div> <div>3 SALUTE E BENESSERE</div> <div>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</div> </div>	<div>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</div>	<div>15 LA VITA SULLA TERRA</div>
--	---	--	-----------------------------------

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area Informativa	Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ²	Capitoli Bilancio Sociale
6.1 Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati. Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	NA ³ NA NA
6.2 Informazioni generali sull'ente	Nome Ente Codice Fiscale Partita Iva Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS Indirizzo Sede Legale Altre sedi Aree territoriali di attività Valori e finalità perseguite (mission) Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale Collegamento con altri enti del terzo settore Contesto di riferimento	Informazioni generali Informazioni generali Informazioni generali Informazioni generali Informazioni generali NA Chi siamo Chi siamo Informazioni generali NA Rapporti con il territorio Chi siamo
6.3 Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa Sistema di governo e controllo Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento. Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D.Lgs.112/2017)	NA Le risorse umane La Governance La Governance Rapporti con il territorio
6.4 Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente Attività formativa Struttura dei compensi e delle retribuzioni Criteri di rimborso ai volontari Indennità di carica per la governance Compensi dei dirigenti Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)	NA Le risorse umane Le risorse umane Le risorse umane Le risorse umane La Governance La Governance Le risorse umane Le risorse umane Le risorse umane
6.5 Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere. Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati	NA I servizi erogati I servizi erogati I servizi erogati I servizi erogati Chi siamo I servizi erogati I servizi erogati
6.5 Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche Numero dei beneficiari persone fisiche Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA NA NA NA
6.6 Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Specifiche informazioni sulla raccolta fondi Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi	Dimensione economica Dimensione economica Piano miglioramento Emergenza Covid Piano di miglioramento
6.7 Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale	NA NA

² Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

³ NA= requisito non applicabile

		(D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.		
6.7	Altre Informazioni ambientali	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione Politiche di impatto ambientale	NA	La Governance

Chi siamo

La Società Cooperativa Sociale ISTHAR opera da 20 anni nel settore dell'educazione, istruzione e promozione di attività scientifiche in ambito naturalistico, archeologico e storico con particolare attenzione a tutte le classi di età e ai diversamente abili. In particolare nasce per la gestione scientifica, culturale ed educativa nel Museo Civico di Crocetta del Montello. Attivata nel 2005 in forma associativa, oggi è una realtà cooperativistica consolidata sul territorio montelliano e rivolta soprattutto a un bacino di utenza che coinvolge scuole di ogni ordine e grado del triveneto. Si realizzano attività didattiche ed educative, costantemente programmate e revisionate in base alle esigenze dei soggetti fruitori del servizio.

Il tipo di lavoro svolto oltre alle visite guidate e ai laboratori didattici, interessa le attività promozionali di biblioteche e la gestione di Centri Estivi rivolti a soggetti delle scuole materne, primarie e secondarie.

Il lavoro costituisce una preziosa opportunità sia per le scuole che per le famiglie, i nostri centri estivi e le attività laboratoriali tematiche offrono un servizio educativo divertente ai giovani diventando strumento per favorire il continuo sviluppo sul piano culturale e sociale. Lo scopo è di coinvolgere chiunque, anche soggetti diversamente abili in coordinamento e convenzione con l'ULSS o agevolando le famiglie con difficoltà economiche o di integrazione.



La nostra storia

La Cooperativa nasce a marzo del 2005 con lo scopo di gestire e promuovere attività culturali in musei rivolgendosi soprattutto alle scuole di ogni ordine e grado con particolare interesse ai soggetti meno fortunati come le scuole di aree depresse o marginali o istituti particolari con soggetti diversamente abili, o case di riposo riconsiderando gli interessi delle persone anziane in qualche modo marginali.

Dal 2012 abbiamo ampliato il nostro orizzonte culturale con l'attività di gestione di Biblioteche, dove, come per i musei, lo scopo non vuole essere rivolto solo a gestioni di front office, ma soprattutto all'organizzazione di eventi e modalità che portino l'utenza a percepire il luogo della biblioteca o del museo come loro, disponibile e attento alle varie richieste della comunità. Operando in questo modo abbiamo visto aumentare notevolmente le utenze di entrambe le realtà.

Con la pandemia abbiamo avuto la necessità di reinventare il lavoro, diventando più presenti nei social, offrendo servizi on-line, portando nelle scuole lezioni, laboratori e materiali. Inoltre negli ultimi anni e in particolare con gli eventi svoltisi durante il 2024 si è visto un aumento dei rapporti con altre istituzioni, in particolare con le università di Ferrara, Perugia e Camerino.

2005: Anno di fondazione della Cooperativa

2005: Gestione del Museo Civico "La Terra e l'Uomo" di Crocetta

2005: inizio delle attività estive "Estate in Museo"

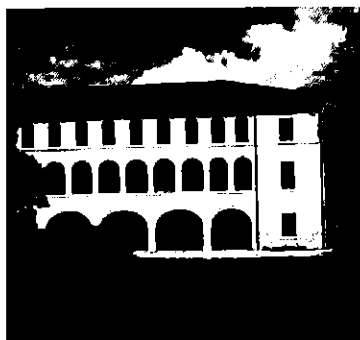
2012: Gestione della Biblioteca comunale di Crocetta del Montello

2012: Creazione della casa editrice ISTHAR editrice

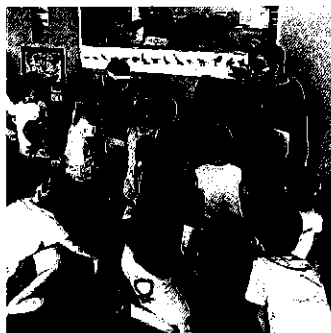
2013-2015: Gestione del museo civico e della biblioteca comunale di Possagno (TV)

Mission

Rendere fruibile in modo semplice, corretto e divertente i valori culturali, storici e scientifici promossi dal museo e dalla biblioteca in cui operiamo, rivolgendoci in particolar modo ai soggetti delle scuole materne, primarie e secondarie e ai diversamente abili o anziani di istituti o case di riposo. Puntiamo molto sulla qualità delle risorse umane, che siano competenti, gentili, disponibili e attenti agli aspetti pedagogici, ma soprattutto lavoriamo molto sulla capacità di trasmettere cultura con grande espressività teatrale. Riteniamo infatti che la modalità migliore per fare divulgazione sia attraverso il divertimento, non solo per i bambini ma per tutte le età. In questo modo gli utenti possono sentirsi parte di un luogo culturale aperto a tutti, un ambiente semplice e tranquillo che può essere considerato familiare.



la sede



le attività con i ragazzi



le attività estive

L'anno 2024 in breve



**Gennaio-
Maggio e
Settembre-
Dicembre 2024**

- Museo
- Museo a Km 0

Visite guidate e laboratori didattici effettuati con studenti provenienti da tutto il triveneto. Oltre alle scuole Primarie aumentano anche le attività con le scuole materne e secondarie. Proseguono con costanza anche le proposte "Museo a Km0" con attività svolte presso le scuole.



**Ottobre e
Novembre
2024**

- Notte al Museo

Proseguono le notti in Museo proposte per bambini della scuola primaria.



**Gennaio-
Dicembre 2024**

- Biblioteca:
laboratori e
letture animate

laboratori creativi e letture animate a tema in Biblioteca, ideate per bambini dai 4 ai 10 anni.



**Gennaio-
dicembre 2024**

- Biblioteca:
promozione
alla lettura

Oltre alle consuete attività di servizio bibliotecario si sono svolte con le scuole comunali le attività di promozione alla lettura, dalle scuole materne alla scuola secondaria di 1° grado.



**Gennaio-
Maggio e
Settembre-
Dicembre 2024**

- Piccini Picciò
- Caffelatte

Laboratori "Piccini Picciò" rivolti ai bambini 18-36 mesi e ai loro genitori e gli incontri "Caffelatte" con specialisti che affrontano diverse tematiche sensibili con future mamme e neo mamme (con bambini 0-18 mesi).



**Maggio e
Giugno 2024**

- Escursioni
Preistoria che
Passione

Delle escursioni per portare utenti, in particolare famiglie, a visitare lo scavo archeologico preistorico di Pian di Landrò in Cansiglio, in collaborazione con l'università di Ferrara.



**Giugno-
Settembre
2024
Estate in
Museo**

Come per ogni estate abbiamo riproposto il progetto Estate in Museo rivolto ai bambini e ragazzi dai 5 ai 14 anni, proponendo in modo giocoso svariate tematiche storiche, scientifiche e culturali in genere.



**Primavera e
Autunno 2024**

Per il Sociale:

- Biblioteca al
Mercato
- Museo e
Biblioteca

Alcune proposte per aprire a tutti la fruizione al Museo e alla Biblioteca. La Biblioteca al Mercato, per portare i servizi bibliotecari a sempre maggiori utenti.

Prosegue la collaborazione con il centro diurno della zona che porta alcuni utenti con disabilità a



senza limiti

collaborare e aiutare il Museo e la Biblioteca.



Autunno 2024

Promozione della Biblioteca
•Bibliotecario per un giorno

Per promuovere la biblioteca e i suoi servizi si cerca di proporre attività sempre nuove. Nel 2024 per la prima volta è stato proposto ai ragazzi che frequentano la 4° e 5° della scuola primaria di diventare bibliotecari per un giorno.



Marzo - Novembre 2024

50° anniversario dal ritrovamento del Mammut di Vidor

Nel 2024 per festeggiare i 50 anni dal ritrovamento del Mammut di Vidor sono state proposte conferenze, passeggiate, laboratori, una mostra fotografica visitata dalle scuole e un laboratorio di halloween.



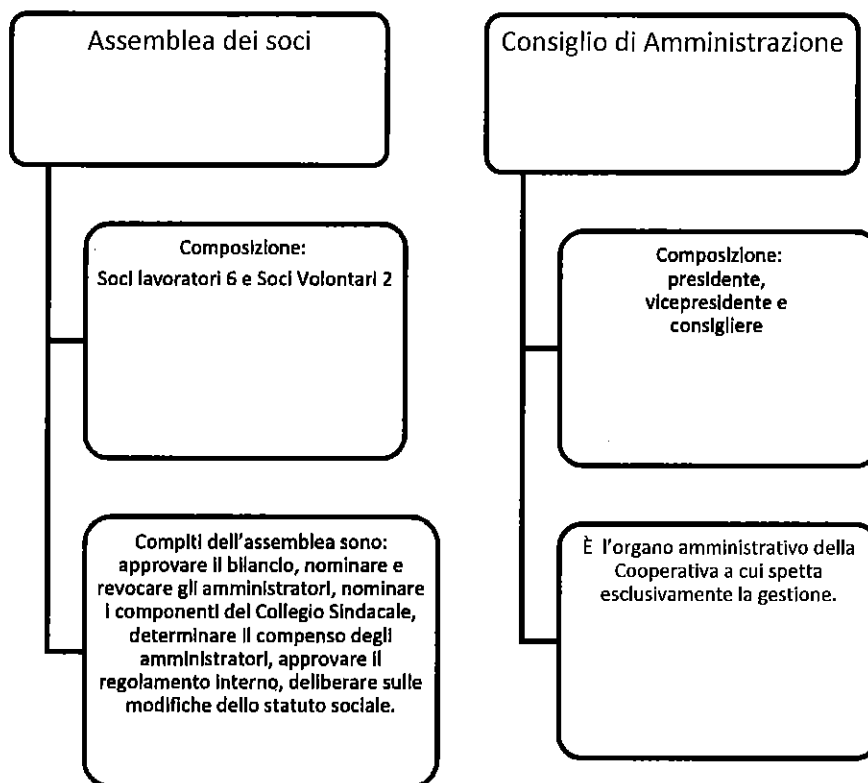
Primavera e Autunno 2024

•Domenica in Museo

Domeniche di visite e laboratori tematici specifici studiati per famiglie con bambini dai 3 ai 6 anni e dai 7 anni in su, per permettere una visita completa al museo proposta con differenti appuntamenti.

La Governance

ISTHAR è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, consiglio di amministrazione. Per quanto essendo la nostra una piccola cooperativa cerchiamo tutti di condividere problematiche e punti di forza in ogni momento e quindi sia assemblea che consiglio diventano un momento per condividere con serenità argomenti già trattati e aggiungendo aspetti tecnici come il bilancio.



Organo di governo		Componenti
Presidente		<ul style="list-style-type: none"> Antonio Paolillo
Vice-Presidente e amm. delegato		<ul style="list-style-type: none"> Daniela Paolillo
Consigliere		<ul style="list-style-type: none"> Zamprogno Elena
Organi	Funzioni	
Assemblea generale	<p>I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente atto costitutivo, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongono alla loro approvazione.</p> <p>In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:</p> <ol style="list-style-type: none"> l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili; la nomina dell'Organo amministrativo; la nomina nei casi previsti dall'articolo 2543 dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del revisore; le deliberazioni di cui all'art. 19 dello statuto; le modificazioni dell'atto costitutivo; la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo una rilevante modificazione dei diritti dei soci. 	
Presidente	L'Amministratore unico o il presidente dell'Organo amministrativo hanno la	

	<p>rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio.</p> <p>In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice presidente.</p> <p>L'Amministratore unico o il Presidente, previa apposita delibera dell'Organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti.</p>
Consiglio di Amministrazione	<p>Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge o dallo statuto.</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio e delega.</p>

Indicatori di Governance	2024	2023
Numero incontri consiglio direttivo	4	3
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	circa 4	circa 3
Numero assemblee nell'anno	3	3
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	100%	100%
Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione	0	0

Al Presidente, attualmente identificato nella figura di Paolillo Antonio, nel 2021 non è stato assegnato alcun compenso in qualità di amministratore.

Base Sociale e Risorse Umane

Tipologie	TOTALE	
	M	F
Lavoratore socio	2	5
Lavoratore non socio	2	8
Totale	4	13

Difficile calcolare i lavoratori al 31/12 in quanto la cooperativa ha dei picchi di lavoratori stagionali soprattutto nel periodo estivo, a volte sono piccole collaborazioni di una settimana e in ogni caso non vi sono le possibilità, eccetto in rari casi, di proseguire il lavoro dall'autunno in poi. Calcolando quindi tutti i lavoratori (soci e non soci) risulta che durante tutto il 2024 vi siano stati 17 lavoratori di cui 7 soci. Da considerare con contratto di lavoro 3 lavoratori. Il resto dei lavoratori collaborano attraverso partita iva per conciliare altre attività professionali.

Caratteristiche della forza lavoro

Le risorse umane: un quadro d'insieme	2024	2023
---------------------------------------	------	------

Totale risorse umane	4	4
Età media dipendenti	44,5	43,5
Contratti a tempo indeterminato	3	3
Contratti a tempo determinato	0	0
Incidenza contratti a tempo determinato	0%	0%
Contratti part time	3	3
Incidenza contratti part time sul totale lavoratori	100%	100%
Struttura forza lavoro	2023/24	2023/23
Tecnico	1	1
Impiegati	1	1
Operatori museali e attività didattiche correlate	1	1
Addetti Biblioteca	1	1
Lavoratori laureati	75%	75%

Il welfare aziendale

Nella consapevolezza che una maggiore serenità nell'affrontare le problematiche della vita privata e familiare contribuisca a migliorare le prestazioni lavorative, la Cooperativa ha cercato di adottare una serie di politiche e strumenti che, nei limiti della gestione aziendale, mettano sempre al centro le esigenze dei dipendenti.

- Conciliazione vita-lavoro: sono stati favoriti part time condividendo le esigenze dei lavoratori, compatibilmente alle risorse e alle necessità della cooperativa.
- Anticipazioni sul Trattamento di fine rapporto sono sempre stati anticipati ogni volta che sono stati richiesti.
- Maggiore condivisione delle diverse mansioni per facilitare le sostituzioni ad eventuali permessi straordinari volti ad assecondare esigenze familiari (figli /anziani)

Formazione e professionalità

L'attività formativa per i lavoratori è fondamentale per garantire non solo professionalità ma per creare un clima di costante e proficuo confronto. Date le difficoltà dovute alla pandemia si è preferito andare con cautela con le spese riservate ai corsi di formazione, ma cercando di aumentare in modo regolare la spesa riservata. In ogni caso non sono mancati gli aggiornamenti interni con lo scopo di ampliare la rete delle future guide museali.

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2024	2023
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	100%	100%
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	0	0
Numero di tirocini formativi accolti	0	0

Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	6	28
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	100	90
Totale ore di formazione per il personale	106	118
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	5,66%	24%
% lavoratori part time	100%	100%
Retribuzione netta del livello contrattuale più basso	1145	1145
Retribuzione netta del livello più alto	/	/

Classificazione per livello retributivo	2024	2023
Livello 1		
Livello 2		
Livello 3 ora B1	3	3
Livello 4		
Livello 5		
Totale lavoratori	3	3

I soci volontari

Sono 4 i soci volontari iscritti nel libro soci della Cooperativa ISTHAR. Un capitale sociale importante, consolidato in tanti anni di attività. Si tratta di una risorsa preziosa che è importante evidenziare in queste pagine, considerandolo uno dei più importanti pilastri della cooperativa. Non tutti i volontari sono impegnati operativamente, nel complesso 2 volontari risultano particolarmente attivo e presente, rivelandosi quindi di fondamentale aiuto nelle attività svolte. Per quanto riguarda gli altri 2 volontari il loro supporto è dato da idee e confronti in merito ai nuovi progetti didattici o divulgazione pubblicitaria delle attività proposte dalla cooperativa.

La rete territoriale

La cooperativa ISTHAR si avvale molto della collaborazione con entità pubbliche e private del territorio e non solo. Vi è una convenzione con il comune di Crocetta del Montello per la gestione del polo culturale Villa Ancilotto.

Le proposte didattiche del Museo sono rivolte in particolar modo a scolaresche del triveneto (dalla scuola dell'infanzia alle scuole secondarie), sia per attività da svolgersi presso il museo che per attività da svolgersi presso le scuole. In ogni caso abbiamo sempre cercato di mantenere un rapporto di collaborazione diretta con le insegnanti, creando a volte veri e propri progetti culturali che proseguono durante l'intero anno scolastico. Attività di promozione alla lettura vengono svolte anche dalla biblioteca e in particolare alle scuole del comune di Crocetta del Montello.

Fondamentali sono anche le attività laboratoriali, didattiche e ricreative proposte per i bambini dai 18 mesi ai 14 anni. Da diversi anni la nostra realtà è stata riconosciuta dalle famiglie per l'innovazione e la professionalità di attività dedicate proposte. Di spicco attività come: Estate in Museo, Notte in Museo, Domenica in Museo, Inverno in Museo, progetti Piccini picciò, Laboratori Creativi.

Nel 2024 in particolare ha proseguito le attività di sensibilizzazione in merito alla tema delle Grave di Ciano anche attraverso la collaborazione con l'associazione HBH nella proposta della giornata di studi sulla Biodiversità.

Inoltre nel 2024 ricadeva il 50° anniversario dal ritrovamento del Mammuth di Vidor, esposto presso il museo civico "La Terra e l'Uomo". Per l'occasione sono state organizzate 5 conferenze aperte al pubblico e presentate anche su youtube, laboratori con bambini di tutte le età, passeggiata nel luogo di ritrovamento e una mostra fotografica che è stata presentata ai bambini e ai ragazzi delle scuole di Crocetta del Montello e Vidor.

A livello sociale è continuata la collaborazione con il centro diurno "La Libellula" (Montebelluna TV) per permettere a un piccolo gruppo di ospiti con disabilità di collaborare con Museo e Biblioteca portando a loro modo un piccolo aiuto alla nostra cooperativa.

La cooperativa accoglie diversi tirocini e stage (pcto):

- PCTO di scuole secondarie: studenti di licei e istituti professionali, che normalmente scelgono il periodo estivo svolgendo attività di stage di circa 80 ore. I ragazzi partecipano in modo attivo alle attività di front office e di promozione culturale;
- tirocini universitari: da parte di studenti in Paleontologia, Archeologia, Scienze naturali, ecc, che si occupano di ricerche specifiche e catalogazione;
- tirocini ulss: essendo un'ambiente pubblico ma una piccola realtà siamo stati individuati dalle ulss locali come ambiente ideale per l'inserimento di tirocinanti seguiti dall'ulss.

I dati economici per capire il sociale

Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2024	2024
Incremento costo del lavoro rispetto al 2023	+18%

Incremento fatturato rispetto al 2023	+1%
Incidenza costo lavoro su costi totali	46%
Dipendenza da fonti pubbliche	24%
Verifica mutualità prevalente applicata (incidenza costo lavoro soci/costo lavoro	73%

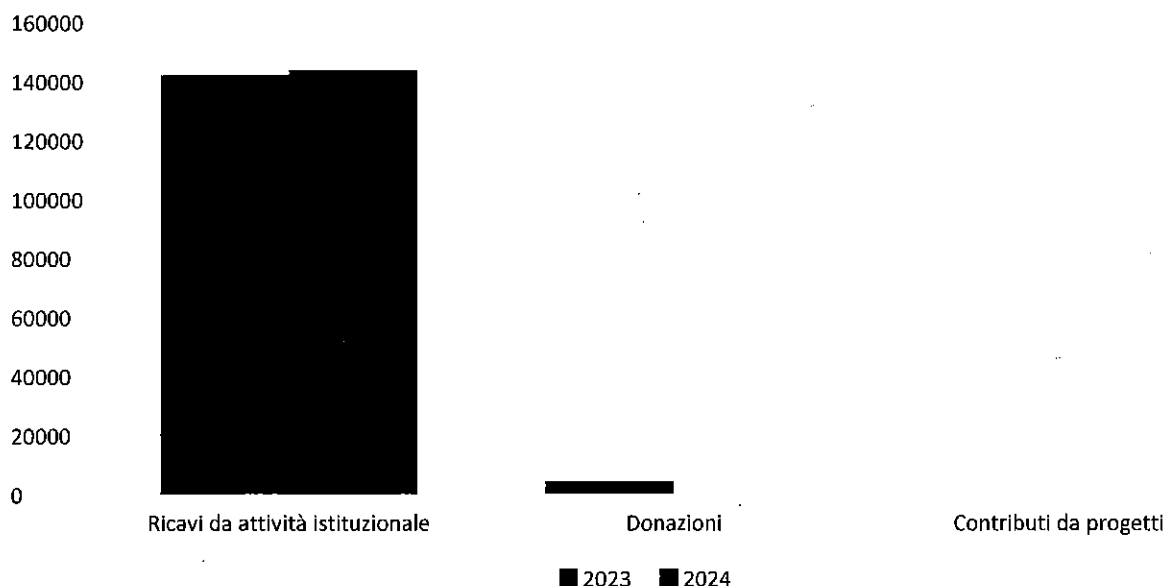
I proventi.

I proventi derivanti dalla gestione caratteristica sono passati da circa 143.556 nel 2023 a 150.579 di Euro nel 2024 in questo ultimo esercizio 2024, un incremento di oltre il 5%.

La cooperativa è riuscita a realizzare con delle visite on-line.

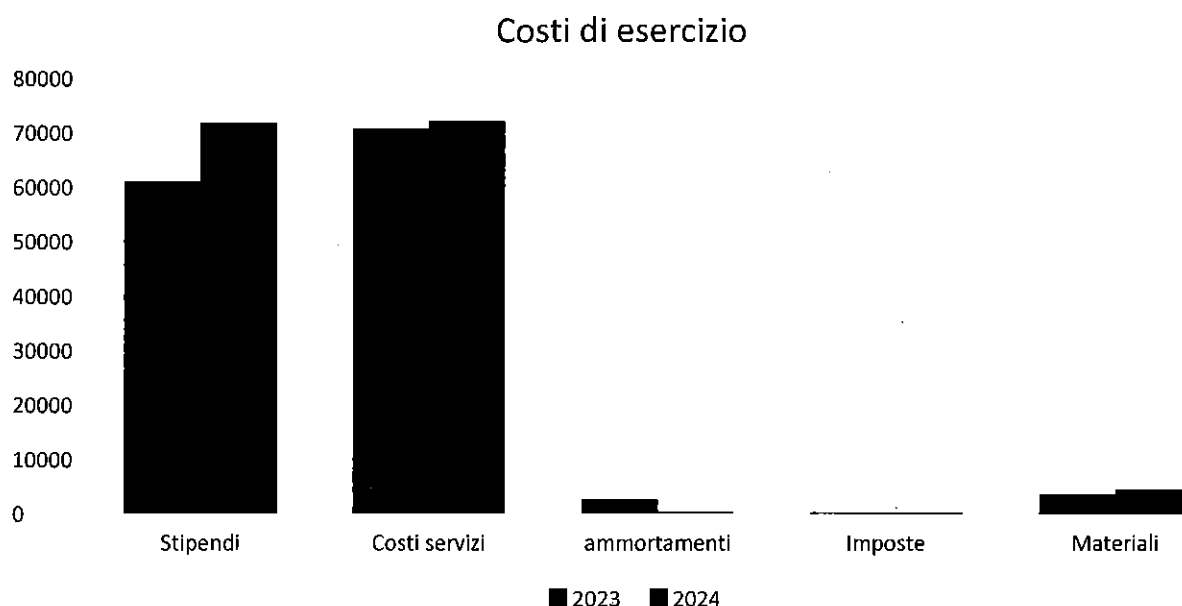
La Cooperativa mantiene, per la tipologia di servizi attivati, una dipendenza da fonti pubbliche (convenzioni) nel 2024 pari a una quota del **24%**. La rimanente parte del suo fatturato dipende invece da contrattualistica in regime privatistico con altre istituzioni del terzo settore.

Proventi 2024



I costi d'esercizio

I costi per il 2024 sono stati 156.572 Euro e per il 46 % sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da 61.045 Euro del 2023 a 71.818 Euro del 2024 con un incremento del 18 % a fronte di un incremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari al 1%. Il costo del lavoro si riferisce per il 73% a soci lavoratori, per cui la mutualità prevalente è comprovata anche dai dati gestionali. Di seguito una tabella di dettaglio sui costi d'esercizio.



I dati patrimoniali

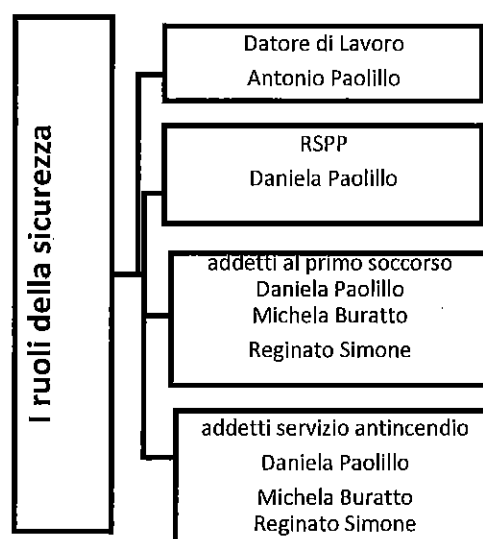
La Cooperativa si è impegnata in questi anni sia per la crescita del servizio offerto ma anche per consolidare la struttura patrimoniale al fine di offrire ulteriori garanzie al lavoro dei soci e al territorio nel contesto del quale svolge il suo servizio. Il patrimonio aziendale nel 2024 ha subito una perdita di euro 5.097. Il patrimonio netto del 2024 è 20.385 (capitale sociale + riserve ordinarie e straordinarie).

La sicurezza nella gestione servizi e la qualità

Rilevante è la gestione della sicurezza per la cooperativa ISTHAR. Il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, la gestione degli spazi, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie.

Il personale è stato formato per la sicurezza sul lavoro.

Per antincendio e primo soccorso sono state individuate delle figure che garantiscano la copertura di tale figura anche in caso di eventuali assenze. Avendo tra le utenze diversi bambini sono stati frequentati anche corsi di primo soccorso pediatrico.



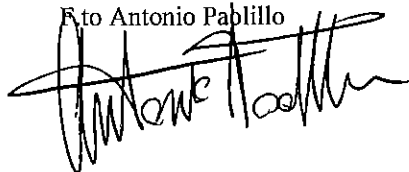
Piano di miglioramento per il 2025

Grazie agli eventi effettuati nel 2024 per il 50° anniversario dal ritrovamento del Mammut di Vidor si sono maggiormente consolidate le collaborazioni con le università, in particolar modo Ferrara, Perugia e Camerino. Per il 2025 si auspica la presenza di tesisti che possano fare delle attività di ricerca sui materiali paleontologici e archeologici presenti in museo.

Area gestionale	Obiettivo
Governance	Per quanto vi sia un'apparente miglioramento nella fruizione dei servizi da parte dell'utenza siamo consapevoli della necessità di continuare a rinnovarsi con nuove proposte anche per poter ampliare la rete degli utenti e garantire così una migliore continuità al lavoro.
Risorse umane	Il gruppo di lavoro appare coeso e propositivo e ci auguriamo che questo permanga anche in futuro.
Gestione Servizi	Verranno proseguiti i servizi testati e dimostratisi positivi ma si cercheranno anche nuove proposte per ampliare le offerte (in particolare per le fasce 0-6 e 11-16 anni)
Gestione economica	Dopo la forte crisi vissuta dopo il 2020 si mantiene alta l'attenzione sugli aspetti economici e soprattutto su eventuali spese apparentemente superflue.

Il Presidente del Consiglio

F.to Antonio Pablillo



Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto TESSARO KETTY iscritto nell'Albo dei dottori commercialisti ed esperti contabili di TREVISO al numero A1330, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.